**Оплачиваемый отпуск в удобное время**

Право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время имеют отдельные категории работников, определенные законодательством, а именно:

имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из них 14 лет)

отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска;

женщины - перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;

несовершеннолетние;

один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

почетный донор России;

граждане, которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие Чернобыльской катастрофы или при работах по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие такой катастрофы.

07.10.2022 в ТК РФ внесены изменения, связанные с особенностями обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

В этом случае действие трудового договора с работником подлежит приостановлению. Одновременно с этим, по возвращению с военной службы работник в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время.

Помощник прокурора района А.Н. Ахтямов